

## СИСТЕМА за подбора, подготовката и развитието на кадрите в БСП\*

Настоящата система има за цел да осигури реализацията на единна кадрова политика на БСП. Това предполага ефективен **подбор** на кадрите, необходими за партийна дейност. Те трябва да притежават професионални и политически качества, съответстващи на потребностите на политическия процес и управлението на държавата, обусловени от членството на България в ЕС.

Системата предвижда активна **подготовка** на кадрите чрез съвременни методи за политическо обучение, за да бъде постигнато европейско равнище на политическата и професионалната им квалификация.

Заложени са механизми за **развитие** на кадрите, осигуряващи равнопоставеност, приемственост и обновление, както и отвореност към политически активните и професионално подготвени членове и симпатизанти. Чрез системата се създават условия и форми на работа, с които да бъдат **съхранени** кадрите, излизаци от активна дейност, а също максимално пълноценно да бъдат използвани в дейността на партията.

Системата е разработена в изпълнение на заложените в Устава на партията регламенти за работа с кадрите и в съответствие с целите на БСП, като се отчита натрупаният опит.

### **I. ОБЩИ ИЗИСКВАНИЯ**

1. Системата за подбор, подготовка, развитие и съхранение на кадрите следва да:

1.1. Регламентира взаимоотношенията, правата и задълженията на структурите, които участват в цялостния процес по подбора, развитието, подготовката и съхранението на кадрите.

1.2. Осигурява равен достъп на социалистите до възможностите за развитие и реализация в съответствие с утвърдените критерии;

1.3. Осигурява приемственост и обновление, в това число и чрез мандатност в органите на БСП на всички равнища;

1.4. Осъществява необходимата специализирана политическа подготовка и професионална квалификация;

1.5. Гарантира обективна оценка и контрол на дейността на кадрите.

2. Системата има общо управление и осигурява координация на структурите, отговарящи за цялостната кадрова политика.

3. Системата интегрира съществуващите бази данни, като ги включва в общата система за управление на кадрите.

4. Системата се управлява от съвременен софтуерен продукт.

## II. ПОДБОР НА КАДРИТЕ

1. Подборът е постоянен процес, в който са ангажирани националните и местните органи на БСП. Неговото осъществяване изисква висока степен на съгласуваност в съответствие с единната кадрова политика.

2. Подборът се осъществява от партийните съвети под прякото ръководство на техните председатели.

3. Източници на подбор:

- членове на БСП;
- съратници и симпатизанти;
- професионално утвърдени и партийно неангажирани граждани.

4. Подборът на кадри се извършва в четири основни направления:

- кадри за политически изборни длъжности;
- кадри за политическа и държавна администрация;
- кадри за стопанска дейност;
- за структури на гражданското общество.

5. Като се съобразява с посочените направления, подборът се осъществява на съответните нива:

5.1. Местните партийни съвети (градски, общински и районни) осъществяват подбор на кадри за:

- кандидати за членове на НС и ОПКК на БСП;
- кандидати за народни представители и представители в ЕП от БСП, съгласно чл. 56 от Устава на БСП;
- кандидати за членове на ОбС (РС, ГС) и ОбКК на БСП в диалог с ОПО;

- кандидати за ръководството на Областния съвет на БСП;
- кандидати за председатели на ОПО и клубове на БСП;
- кандидати за кметове и общински съветници, съгласно чл. 57 и 58 от Устава на БСП;

- кандидати за зам.-кметове, секретари, директори на дирекции и началници на отдели в общинската (районната) администрация;

- кандидати за ръководни длъжности в държавно-обществените органи;
- кандидати за кметове на кметства;
- кандидати за ръководители на стопански структури с местно значение;
- кандидати за политически сътрудници на общинските (районните) съвети на БСП;

- кандидати за главни редактори на местните партийни издания;

- кандидати за структури на гражданското общество.

5.2. Областните съвети на БСП осъществяват подбор на кадри за:

- кандидати за членове на НС и ОПКК на БСП;
- кандидати за народни представители и представители на ЕП от БСП, съгласно чл. 58 от Устава на БСП;
- кандидати за членове на ОблС на БСП;
- кандидати за областни и зам.-областни управители

- кандидати за длъжности в органи на изпълнителната власт по места (съгласувано с НС на БСП) и местната власт;

- кандидати за директори на дирекции и началници на отдели в областните управи;

- кандидати за политически сътрудници на областните съвети на БСП;

- кандидати за държавно-обществени структури и структури на гражданското общество.

5.3. НС на БСП осъществява подбор на кадри за:

- кандидати за членове на НС и ОПКК на БСП;

- кандидати за народни представители и представители на ЕП от БСП, съгласно чл. 56, 57 и 58 от Устава на БСП;

- кандидати за висши държавни длъжности в изпълнителната и местната власт;

- кандидати за ръководители на областни структури на централните държавни органи (по предложение на областните съвети);

- кандидати за ръководители на водещи държавни стопански структури и звена;

- кандидати за главни редактори на партийни медии и издания;

- кандидати за политически сътрудници в апарата на НС на БСП;

- кандидати за структури на гражданското общество.

6. Общинските съвети на БСП, областните съвети и Националният съвет определят отговорници от своя състав за кадровата работа.

7. Националният съвет на БСП, градските, районните, областните и общинските организации на БСП създават кадрови регистри.

8. Регистрите са на следните нива:

- общински (районен) регистър;

- областен регистър;

- национален консолидиран регистър.

9. Кадровите регистри са организирани на базата на утвърдени регистрационни документи (кадрови дела), които съдържат информация за:

- политическо развитие;

- образователен статус;

- професионално развитие;

- заемана длъжност;

- деклариран интереси.

10. Общинските (районни) регистри са съставна част на областния регистър, а той на националния.

11. Регистрите се поддържат и актуализират от определени от ръководството сътрудници.

13. Регистрите се актуализират текущо.

14. При настъпване на промяна председателят на съответната партийна организация уведомява в едномесечен срок председателя на организацията, в която се извършва нова регистрация.

15. Отговорниците за кадровата дейност всяка година се отчитат пред съответните политически органи на партията. Контрол върху дейността им се осъществява от председателя на съответния съвет и от съответните контролни комисии.

16. Контролът по актуализация на регистрите се осъществява от висшестоящия партиен орган ежегодно (през декември).

17. Определят се следните нива на достъп до кадровия регистър:

- национално;
- областно;
- общинско (районно);

18. Съответното политическо равнище определя лицата, които имат право на достъп до регистъра:

- за обработване на информацията;
- за достъп до информацията на различни равнища.

19. Изграждането на кадровите регистри става в съответствие с нормативната база за защита на личните данни на гражданите.

20. В кадровия регистър се поддържа раздел "Резервни кадри".

21. За всички позиции, изброени в т.5, като неразделна част от регистъра, се определят резервни кадри (по трима за всяка от позициите).

22. Кадрите, в т.ч. и резервните, се оценяват ежегодно.

23. Кадрите, в т.ч. и резервните, се включват в плановете за обучение и подготовка.

24. В регистрите се води отчет за реализацията на всички кадри, в т.ч. и на резервните.

### **III. ПОДГОТОВКА (ОБУЧЕНИЕ) И РАЗВИТИЕ НА КАДРИТЕ**

1. Подготовката (обучението) на кадрите е непрекъснат процес, свързан с целите и потребностите на партията, съобразен с нейната структура и организационни специфики и отговарящ на рязко нарасналите професионални изисквания към кадрите, произтичащи от членството в ЕС.

2. Основна цел на обучението е развитието на политическите, професионалните и личностните качества на кадрите, както и реализация на заявената от тях лична необходимост от обучение и квалификация, съобразени с изискването за "обучение през целия живот".

3. Определянето на потребност от обучение на кадрите се осъществява чрез проучване, прогнозиране и планиране въз основа на анализ на:

- Съответствието между изискванията за заемане на длъжностите/позициите в партията и равнището на знанията и уменията на заемащите ги кадри.
- Анализ на направените оценки на работата на кадрите и записаните в тях нужди от конкретни обучения.
- Настоящите и бъдещите (съобразно партийната стратегия) цели и приоритети на партията и изискванията за реализирането им качества.

4. Обучението на кадрите в БСП се осъществява на базата на годишен план и утвърдена програма. Те включват: нивата и формите на обучение; необходимите знания и умения за различните равнища; целевите нагласи, които ще се формират; примерни учебни програми и планове и акценти в учебното съдържание.

5. Програмите за обучение се одобряват от НС на БСП, който изгражда Комисия по подготовка на кадрите и партийното обучение. Средствата за обучение се осигуряват от партийните органи на съответното равнище.

6. Обучението в партията се осъществява на две нива:

- национално – за националните институции и общопартийните органи и за органите на ЕС. Организира се от НС на БСП;
- регионално – за местните органи на БСП и за социалистите и симпатизантите в областните и общинските (районни) нива на държавното управление. Организира се от областните съвети на БСП, съгласувано с НС на БСП; в т.ч. общинско – за новоприети социалисти и за всички ОПО – поне веднъж годишно.

По повод предизборни и други политически кампании се организират допълнителни обучения.

7. Обучението в БСП се организира в следните направления:

- Експертно – чрез предоставяне на стипендии за степен на образование, за допълнителна квалификация и специализация;
- Общоподготвително – информационни технологии, административни, управленски и други необходими умения, подготовка и планиране на проекти в областта на: местното и регионалното развитие, икономическа и търговска дейност, екология;
- Политическо образование – политически и социални теории, конституционно и държавно устройство, партийна история, институционално управление и т.н.

8. Обучението на регионално ниво се насочва към новоприетите социалисти; председатели и членове на ИБ на ОПО; председатели и членове на ОбС на БСП и контролни комисии; общински съветници, председатели на ОбС и групи съветници на БСП; активисти и членове на предизборни щабове, като включва:

- въстъпително обучение и политическо образование;
- поддържащо политическо обучение;
- специализирани: подготовка на управленски екипи; предизборни обучения; със структурите на гражданското общество; на медийни и PR експерти; за европейски проекти и др.
- обучения на щатни сътрудници на БСП.

9. ИБ на НС на БСП одобрява предложения за предоставяне на стипендии за обучение в страната и чужбина.

10. Стипендиите се предоставят на базата на конкурс. Членовете на БСП са с предимство при постигнати равни конкурсни резултати.

11. Стипендии могат да се предоставят и за високи постижения в обучението, в области от приоритетен за БСП интерес.

12. ИБ на НС на БСП определя състава на комисиите, които оценяват резултатите от конкурса.

13. Развитието на кадрите се осъществява на основата на:

- Преценка на съответния партийен орган на база на отчети, оценка на резултатите и практическите потребности;
- Натрупан политически и професионален опит и специфична квалификация;
- Отстояване на социалистическите ценности;
- Обществен авторитет, обучение и самоподготовка, активна гражданска позиция;
- Подпомагане и популяризиране на партийните медии и левия печат.

14. Всяка година отговорниците по кадровата работа внасят мотивирано предложение в съответния партийен съвет за развитие на кадри от техния регистър. Решения се вземат от упълномощените партийни органи и форуми.

15. При възможности за кадрова реализация приоритетно се предлагат кандидати от състава на резервните кадри. Изключения се правят в случаите, когато банката кадри не предлага кандидати, отговарящи на специфичните професионални и функционални изисквания за конкретната длъжност.

16. В процеса на развитие на кадрите освен критериите, посочени при подбора, е желателно да не се допуска заемането на една позиция повече от два мандата.

17. Заемането на публична длъжност от социалист, предложена му от друга политическа сила, да става със съгласието на съответния орган на БСП.

#### **IV. ОТЧЕТ, ОЦЕНКА И СЪХРАНЕНИЕ**

1. Кадрите се отчитат пред партийния орган, излъчил тяхната кандидатура.

2. Оценката се извършва от съответния партийен орган, предложил кандидата, на базата на следните изисквания:

- реализация на партийните политики и управленски приоритети;
- обемът и качеството на извършената работа.

3. Периодичност на отчета и оценката:

- Отчет и оценка за мандатните длъжности се извършват ежегодно и в края на всеки мандат. При необходимост се правят текущи отчети и оценки;

- Оценка за длъжности, които не са на мандатен принцип, се поставя в края на всяка календарна година;

- Оценката се вписва в регистрационните документи (кадрово дело);

- За изборните длъжности отчетите и оценките са публични.

4. Оценката е тристепенна: положителна, задоволителна и отрицателна.

5. Приетата оценка се включва в индивидуалните регистрационни документи (кадрово дело).

6. Кадрова отчетност:

6.1. В общинските (районните) съвети на БСП се водят на отчет:

- настоящи и бивши членове на ОБС (РС) на БСП;
- настоящи и бивши членове на ОБКК (РКК) на БСП;
- настоящи председатели и бивши секретари на ОПО;
- настоящи и бивши кметове на общини (райони) и кметове на кметства, избрани и избирани с листата на БСП и коалиция;
- настоящи и бивши общински съветници, избрани и избирани с листата на БСП и коалиция;
- включваните в листите за общински съветници;
- настоящи и бивши заместник-кметове, секретари, директори на дирекции в общинските администрации, назначавани по предложение на БСП и коалиция;
- настоящи и бивши експерти и сътрудници на обществени начала към ОБПС;
- настоящи и бивши ръководители на стопански структури с местно значение, председатели на кооперации, сдружения и други, членове на БСП;
- настоящи и бивши членове на ръководствата на синдикати, спортни клубове и организации, училищни и читалищни настоятелства и други граждански структури, членове и симпатизанти на БСП;
- настоящи и бивши главни редактори на партийни медии и издания;
- настоящи и бивши политически сътрудници на общинските (районните) съвети на БСП.

6.2. В областните съвети на БСП се водят на отчет:

- настоящи и бивши директори на дирекции и началници на отдели в областните управи, назначени по предложение на БСП и левицата;
- настоящи и бивши ръководители на регионални, териториални и областни структури на централните държавни органи на територията на съответната област, назначени по предложение на БСП и левицата;
- настоящи и бивши ръководители, експерти и сътрудници на областни фондации, сдружения и други структури на гражданското общество, членове на БСП;
- настоящи и бивши членове и симпатизанти на БСП на ръководни длъжности в държавно-обществените органи;
- настоящи и бивши главни редактори на партийни медии и издания;
- настоящи и бивши политически сътрудници към областните съвети на БСП.

6.3. В НС на БСП се водят на отчет:

- настоящи и бивши членове на НС на БСП, в т.ч. и включените в листата за избор на Национален съвет от последния конгрес на партията;

- настоящи и бивши членове на ОПКК на БСП, в т.ч. и кандидатската листа от последния конгрес;
- настоящи и бивши председатели на областни и общински (районни) съвети на БСП;
- настоящи и бивши народни представители социалисти;
- включените в изборителната листа на БСП от последните парламентарни избори;
- кадри, заемали висши длъжности в държавни институции: администрация на президента, администрация на НС, Министерския съвет, министерства, държавни агенции, изпълнителни агенции, комисии, политически кабинети от ниво директор на дирекция нагоре, назначени по предложение на БСП;
- областни и зам. областни управители, назначавани по време на управление на правителство на БСП и коалиция или предложени от БСП;
- членове и симпатизанти на БСП на ръководни длъжности в държавно-обществените органи.
- главни редактори на партийни медии и издания;
- настоящи и бивши кметове на общини (райони), председатели на общински (районни) съвети и ръководители на групи съветници и издигнати или подкрепени от БСП и коалиция;
- експерти и сътрудници (на обществени начала) към комисиите и съветите на НС на БСП;
- стопански и бизнесдейци, ръководители на държавни фирми, членове на академични научни съвети, дейци на външната политика и националната сигурност, членове на БСП;
- стипендианти на БСП;
- настоящи и бивши политически сътрудници в апарата на НС на БСП.

7. Партийните съвети задължително включват кадрите, които не са избрани или номинирани за нов мандат, в щабове, политико-експертни и консултантски групи в подходящата специализирана област и на съответното ниво: общинско (районно), областно, национално; както и към групи съветници, парламентарна група, разработващи центрове, граждански организации и др.

8. Партийните съвети правят ежегоден преглед за участието на кадрите от регистъра в реализацията на политиката на БСП.

9. Контролът по функциониране на системата е пряка отговорност на председателите на партийни съвети и контролни комисии на съответните нива, подпомагани от определени за това членове на изпълнителните бюра.

10. Партийните съвети правят ежегодно цялостен анализ на работата по кадровата дейност и функционирането на системата.

